

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第 1 页 共 45 页

保定中达铸造有限公司

2023 年度社会责任报告

保定中达铸造有限公司

编制：赵冠兰

审核：[Signature]

批准：[Signature]



发布日期：2024 年 02 月 01 日

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第 2 页 共 45 页

0 目录

0 目录	2
一 关于本报告	4
二 高层致辞	5
三 公司介绍	7
3.1 公司概况	7
3.2 公司组织结构图	9
3.3 经营业绩	10
3.4 公司荣誉	11
四 劳工与人权	12
4.1 合法用工	12
4.2 员工多元化	12
4.3 平等就业、自由择业	13
4.4 规范管理	13
4.5 建立健全培训体系，关注员工职业发展	14
4.6 薪酬与福利	15
4.7 员工权益	18
4.8 合规与商业道德	19
4.9 信息安全保护	19
4.10 投诉与建议	20
4.11 社会对话	21
五 安全管理	22
5.1 安全生产组织架构	22
5.2 安全制度建设	22
5.3 安全生产考核	24

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第3 页 共45 页

5.4 安全管理--2023 年完成情况	25
六 职业健康管理	28
6.1 职业健康组织架构	28
6.2 职业健康福利	28
6.3 职业健康培训	29
6.4 健康体检	29
6.5 职业病危害项目申报系统	30
七 环境管理	32
7.1 环境管理组织架构	32
7.2 碳排放	32
7.3 环保管理建设	33
7.4 环保培训	36
7.5 环境信息交流	37
7.6 突发环境事件应急预案	37
7.7 环境管理绩效	37
7.8 节能减排降低环境负荷的措施	40
八 与相关方关系	43
8.1 与公众的关系	43
8.2 与员工的关系	43
8.3 与客户的关系	43
8.4 与供应商的关系	43

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
		版本/修订状态	A/0
	2023 年度社会责任报告	发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第 4 页 共 45 页

一 关于本报告

1、本报告是保定中达铸造有限公司（以下简称“中达铸造”或“公司”）履行社会责任义务和建立绿色可持续发展相关活动的真实反映。

本报告是我公司第一次公开发布社会责任的报告。它将公司 2023 年的经营业绩、环境保护、职业健康安全和资源利用、社会活动、产品质量保证、合作与发展、企业文化建设等信息公开透明地传递给社会公众，以增加社会和企业之间的理解和联系，并在公司内部增强员工提升经济效益、安全生产、环境绩效和社会责任的动力。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整；报告中的数据为政府、第三方或公司内部统计，数据真实有效，本报告未经第三方机构审核，特此提请注意。

2、报告时限

本报告的报告时限是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日

3、发布方式：本报告在本公司网站 www.zdzz.com.cn 上发布。

4、编制部门及联系方式

编制部门：保定中达铸造有限公司办公室

联系电话：0312-6486266

通信地址：河北省保定市唐县王京镇王京村

5、举报途径：办公室

举报电话：0312-6486266 / 电子邮箱：zhongda@zdzz.com.cn

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第 5 页 共 45 页

二 高层致辞

中国制造，抵达未来。

公司坚持预防为主，严把质量关，确保产品质量；对顾客及相关方以诚相待，精诚服务，遵信守约，追求顾客满意并争取超越顾客期望，持之以恒、与时俱进，勇于创新，持续改进、追求卓越、事争一流，是公司全体人员的永恒追求。

公司视安全为根本，融安全于所有业务活动中，持续改善员工工作生活空间。员工是公司最宝贵的资源，在生产活动和经营工作中保护员工的安全与健康以及保护公司免受损失是公司的一项战略目标。

公司视环境为资本，严格遵守适用的法律法规和其他应遵守的要求，关爱环境，节约能源资源，不断强化污染预防，坚持持续改进，致力于人类环境的和谐统一。面对日益激烈的市场竞争和生存发展环境，公司为了取得良好的经济和社会效益，提高管理绩效，按照国际标准的要求建立、健全自身的管理体系，并加以实施和保持。

能源是人类生存和发展的基础，保护环境、善用能源资源是我公司的责任和义务，全体员工都要意识到环保和能源工作的重要性，以有益于环境和能源的方式从事工作，爱护环境，节约能源，共同维护公司的形象和信誉。

2023 年，我们进一步完善了公司多项管理制度，通过组织各种形式的宣传和培训活动，不断强化全体员工环保意识，将企业“做好环境保护事关企业的生死存亡”的重要理念融入到公司每位员工的思想和行动之中。

2024 年，公司将继续坚持企业与环境、社会共同发展的原则，

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第 6 页 共 45 页

坚持社会责任理念与公司发展战略相结合，坚持社会责任实践与公司生产经营相结合，健全社会责任管理体系，遵守社会公德、商业道德，加强诚信建设，提升企业品牌形象；积极拓展优质客户，拓宽市场，以应对市场竞争挑战；保障供应链安全，加强创新能力。公司将一如既往地履行好企业公民的社会责任，积极从事社会公益事业，保护好生态环境，更好地促进公司、客户、员工、社会及环境的和谐发展。

为此，我司制定了碳排放目标：

碳排放	2023 年目标	2023 年完成	2024 年目标	2025 年目标
全年总排放	80050 吨	79082 吨	77797 吨	73787 吨

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第 7 页 共 45 页

三 公司介绍

3.1 公司概况

保定中达铸造有限公司，位于尧帝故里河北省唐县，是一个集铸造、机械加工于一体的大型民营制造企业。共有三个厂区，固定资产 4.0 亿元，公司员工 800 人，专业管理及技术人员 120 人。公司占地面积 8.0 万 m²，建设面积 6.0 万 m²，主要生产设备 550 余台。主要为球墨铸铁、灰铸铁、ADI 类零部件的制造，年生产能力 50,000 吨。

公司铸造设备主要有：日本新东 FCMX 生产线三条，日本新东 ACE 静压线一条，树脂砂生产线一条，3T 电炉 12 座，热芯盒射芯机 16 台，冷芯盒机 20 台，等，共计 50 余台。加工设备主要有：立式和卧式加工中心 300 台；精密数控机床 60 台；普通数控车床、车床、镗床、立式车床、铣床、磨床，等，共计 500 余台。理化设备主要有：光谱分析仪、万能材料试验机、金相显微镜、超声波探伤仪、磁粉探伤仪、布氏硬度计、洛氏硬度计、型砂试验仪，等；加工检测设备有三坐标仪 14 台；并设立独立资质的“铸件检测服务中心站”，各种检测设备齐全，各种检测设备齐全。

公司主导产品有：农机零部件、压缩机零部件、工程机械零部件、风电零部件、汽车零部件。例：齿轮箱体、离合器箱体、变速箱体、轮毂、前支座、后支座，桥壳、飞轮盖、涡旋盘等。

主要客户：约翰·迪尔、丹佛斯、凯斯·纽荷兰、卡拉罗、邦飞利、泰格凯特，赛迈·道依茨法尔、波克兰、卡摩速、米其林、三菱农机、采埃孚、吉客、布勒、施耐德公司等，产品销往美国、加拿大、德国、法国、意大利、墨西哥、巴西等国家和地区。

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
		版本/修订状态	A/0
	2023 年度社会责任报告	发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第 8 页 共 45 页

公司是“中国农业机械工业协会”会员和“中国铸造协会”会员。

公司于 2023 年成立了“中达教育发展基金会”，为中国的教育事业做出自己应有的贡献。

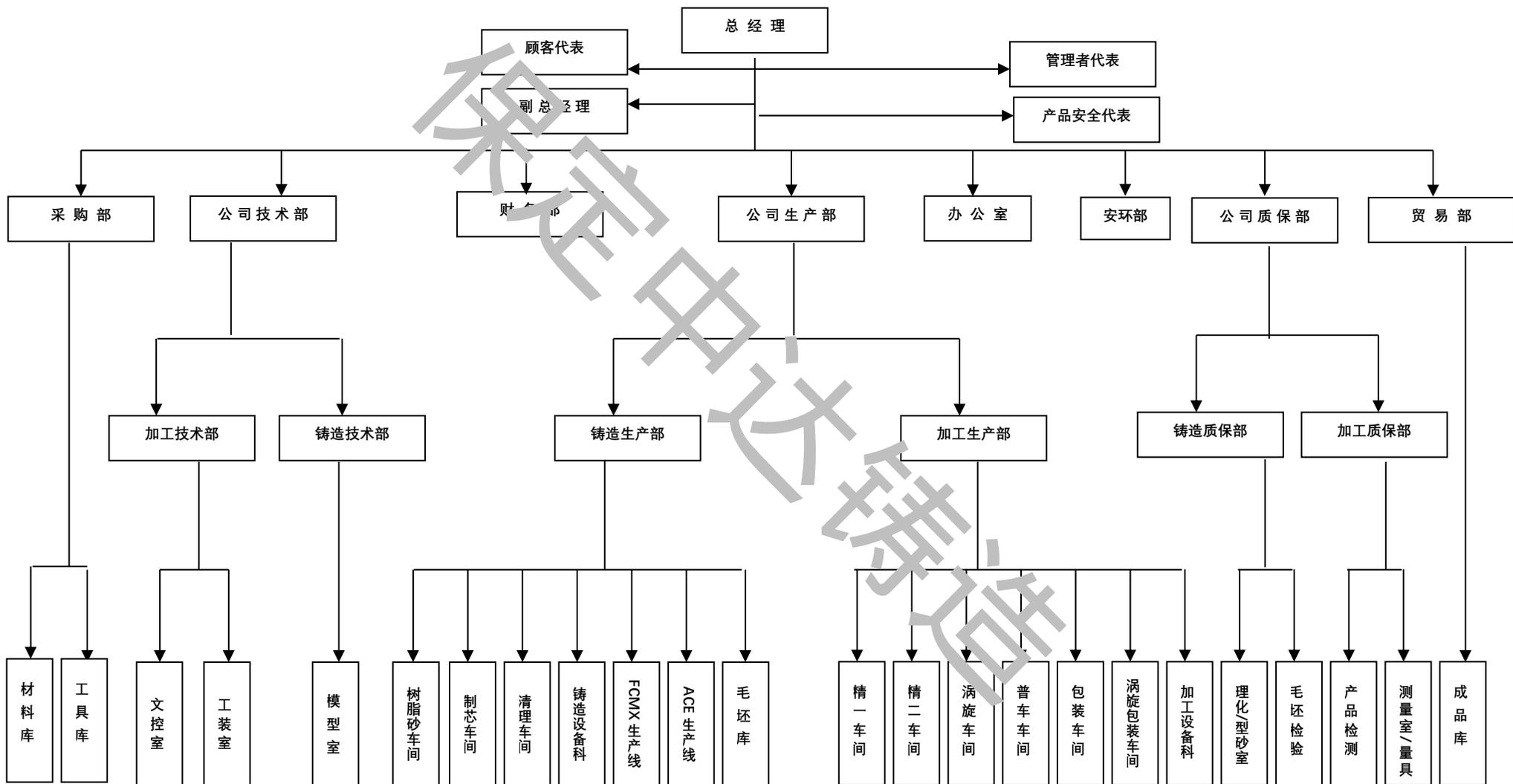
公司已通过了 TUV 公司的 ISO9001 质量管理体系认证和 IATF16949 质量管理体系认证。多年来，产品质量持续稳定提高，得到了国内外客户的一致认可。2023 年通过了 ISO14001 环境管理体系认证和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

目前，公司正在快速发展壮大，已与多家世界 500 强企业及世界知名企业配套生产。我们时刻以优质的产品和良好的商业信誉为客户服务，用户的满意是我公司的永恒的追求！

公司经营方针“精细管理，精益生产，精心操作，精工制造”为经营方针，质量方针以“防、严、诚、恒”，环境方针：遵规守法，文明生产，缔造安康企业。严防污染，保护环境，实现绿色生产。

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第9 页 共45 页

3.2 公司组织结构图



	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第10 页 共45 页

3.3 经营业绩

2023 年销售额：3.6 亿元，

销售吨位：19000T，

其中：直接出口额 1.35 亿元，占全公司销售额比例 37.5%。

2022 年：公司共申请发明专利 3 件，获批证书实用新型专利 3 件。



2023 年：无发明专利。

通过了：ISO14001：环境管理体系认证证书

ISO45001：职业健康安全管理体系认证证书



	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第11 页 共45 页

2023 年 3 月：成立了《河北省唐县中达教育发展基金会》，为中国的教育事业做贡献。



3.4 公司荣誉

我公司已连续多年荣获政府及客户多项荣誉。

政府颁发《河北省产业集群龙头企业》、《河北省中小企业产业集群技术服务中心》《河北省创新型中小企业》、《2020-2021 年度河北省捐资助学单位》、《河北省科技型中小企业》。

截至 2023 年底，公司获得丹佛斯的优秀供应商奖、最佳物流奖；约翰迪尔公司的优秀供应商奖；道依茨公司的品质奖、优秀供应商奖、新产品开发贡献奖；卡拉罗战略合作伙伴等多家大型企业十几项荣耀称号。



	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第12 页 共45 页

四、劳工与人权

4.1 合法用工

公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》法律法规的要求，保障员工依法享有劳动权力和履行劳动义务，在招聘、晋升、发展、薪酬、福利方面确保每位员工享有公平的机会和待遇。

严禁雇佣童工，并采取各种有效措施防范误用童工(例如查验身份证原件、学历证原件及核实年龄、)。2023 年公司没有出现任何的误用童工事件。

4.2 员工多元化

公司坚持“平等、公平、公正”的用人原则，为不同种族、性别、年龄、肤色、残疾、国籍、宗教信仰等的人员提供就业机会，公司严格遵守国家及当地法律法规，建立规范的用工制度。公司在人员录用上尊重男女平等，享受同等的就业和晋升的渠道。在管理层上也着重女性的权力得到相应的保证。

4.2.1 由于公司大部分员工为周边村庄员工、无宗教活动场所，公司暂无其他种族、肤色、国籍、宗教信仰的员工。

4.2.2 员工性别、年龄、及受教育程度统计：

2023 年 员工结 构分析	员工性 别比例	性别	男		女			合计
		人数	563		237			800
		比率	70.37%		29.63%			100%
	员工年 龄结构	年龄	20 岁以内 (含)	21-30	31-40	41-50	50 以上	合计
		人数	4	30	287	304	175	800
		比率	0.5%	3.75%	35.88%	38%	21.87%	100%
	员工教 育结构	学历	研究生	本科	大专	中专、高中及以下		合计
		人数	0	6	35	759		800
		比率	0	0.75%	4.38%	94.87%		100%

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第13 页 共45 页

4.2.3 管理者比例：

管理者比例		男	性别占比	女	性别占比
			35	73%	13
女性管理者占比	层级	男	性别占比	女	性别占比
	高层管理者	3	60%	2	40%
	中层管理者	32	74.4%	11	25.6%

女性管理者占全体员工的比例为 1.63%，女性管理者占全体管理者的 27%，其中女性管理者占中层管理者的 25.6%，少数群体和/或弱势群体员工在高级管理团队中的百分比 0。

以上数据来源于 2023 年度《员工资料花名册》

4.2.4 残疾员工：公司现有 6 名残疾员工，占公司总人数 0.75%。公司为残疾员工安排了相应力所能及的岗位，同工同酬。

4.3 平等就业、自由择业

公司客观介绍招聘信息，内容包括公司基本信息、薪酬福利、工作环境与劳动保护、任职基本条件等，让求职者对公司有客观、真实的了解，自由选择，公司也不收取任何的应聘费用、押金，也不扣押身份证、学历证明等原件。公司与所有员工在规定时间内签订了劳动合同，并发放一份给员工，在用工过程坚持机会平等，严禁歧视。选拔求职者，只要符合国家规定的劳动用工条件，即可给予平等应聘的机会。在选拔用人的任何环节不因求职者的种族、性别、年龄、肤色、残疾、国籍、宗教信仰、带有歧视性的医学检查等而差别对待。

2023 年公司共招聘入职 31 名新员工，其中 7 名女性 24 名男性职工，年龄均在 20 岁至 55 周岁内。（来源于 2023 年度《人事流动报表》）

4.4 规范管理

公司持续完善、优化人力资源管理制度，保障员工合法权益，保护员工健康与安全，反对强迫劳动，反对职业歧视。公司发布了《员工手册》，并每年进行评审，持续改进优化相关政策，承诺尊重所有员工的劳动权与人

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第14 页 共45 页

权,也倡议我们的供应商尊重其所有员工的劳动权和人权。

4.5 建立健全培训体系,关注员工职业发展

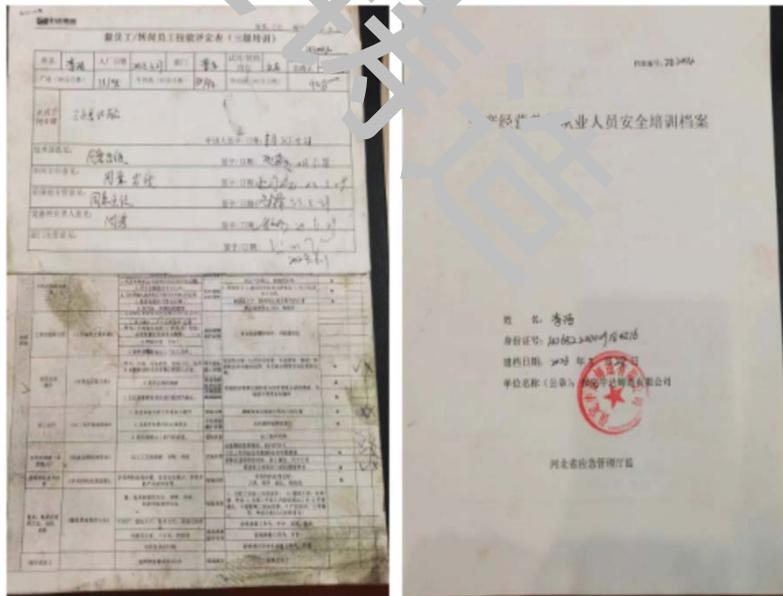
4.5.1 公司建有人才储备,对高学历、专业技能人才着重培养,安排在公司关键岗位做储备干部。2023 年,质保部检测、三坐标人员做了初级技能评价,对公司技能人才的评价鉴定提供了基础,为公司和员工的共同长远发展提供技术支持。

4.5.2 公司建立了完善的职业发展体系和丰富的培训内容,旨在提高员工的综合素质、生产效率和服务水平,树立良好的企业形象,增加员工对企业的归属感和主人翁责任感。公司有一套完善的员工晋升管理制度。在 2023 年开展员工技能补贴、开通晋升渠道。

序号	项目	人数	备注
1	质检部技能补贴	3	
2	班组长技能评级	7	
3	员工晋升		

4.5.3 2023 年度公司完成新员工入职培训 31 人次,人均学时 24 学时;发放《员工须知》、车间级、班组级理论知识 31 份;委外技能资格取证考试 50 人次,包括电工作业、熔化焊接与热切割作业、起重机、叉车司机、安全员、职业健康、特种设备管理人员等项目,全部合格取证。

序号	证书名称	获取资格 证人员
1	焊接与热切割 作业	4
2	电工作业	4
3	叉车类 N2	5
4	起重机械 Q4	2
5	高压电工	1
6	低压电工	7
7	特种设备安全 管理人员	1
8	熔化焊接与热 切割作业	4
9	叉车司机 N1	20



2023 年的员工年度平均培训时数为 61 小时:(数据来源于 2023 年《绩效汇总表》)

	保定中达铸造有限公司			文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
				版本/修订状态	A/0
	2023 年度社会责任报告			发布日期	2024 年 2 月 1 日
				页数	第15 页 共45 页

培训指标	2022 年	2023 年	2024 年
计划/实际完成时数	44/43.5	61/61	70/70
员工年度培训完成率	98.86%	100%	100%

指标	计算方法	统计频次	1月		2月		3月		4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		合计						
			数据	完成率	数据	完成率	原始数据	完成率																									
培训计划完成率	实际/计划次数	≥95%	6	100%	7	100%	1	100%	4	100%	13	100%	9	100%	1	100%	4	100%	5	100%	7	100%	8	100%	1	100%	8	100%	1	100%	6	100%	121
			6	100%	7	100%	1	100%	4	100%	13	100%	9	100%	1	100%	4	100%	5	100%	7	100%	8	100%	1	100%	8	100%	1	100%	6	100%	121

序号	项目	计划次数/人数	实际次数/人数	完成率	2024 年目标培训完成率
1	员工满意度	200	200	100%	100%
2	可持续采购培训 (采购人员)	2	2	100%	100%
3	商业道德培训 (销售、采购、人力资源、政府对接人员、质量)	136	136	100%	100%
4	信息安全培训	136	136	100%	100%
5	专业技能培训厂内+委外	49+49	49+49	100%	100%

在员工培养方面:公司建立系统的职业发展体系和丰富的培训内容,旨在提高员工的综合素质,树立良好的企业形象,增强员工对企业的归属感和主人翁责任感,让员工获得适合自身的职业发展,实现员工的个人价值。

4.6 薪酬与福利

4.6.1 公司每年根据公司劳动生产率、利润率的增长、以及劳动力市场工资指导价位等因素进行分析,确定工资调整政策,逐步提高员工的工资水平。最低工资不包括延长工作时间的工资报酬和夜班、高温、等特殊工作

	保定中达铸造有限公司		文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告		版本/修订状态	A/0
			发布日期	2024 年 2 月 1 日
			页数	第16 页 共45 页

条件下的津贴以及公司发放的国家法律、法规和政策规定的保险、福利待遇。

薪酬管理的公平性能够有效提高员工对企业的信任度和归属感，使员工将自身发展和企业发展紧密结合起来，为推动企业健康、快速发展奉献自己全部的力量。

4.6.2 2023 年工资水平统计：

类别	3 千元以下	3 至 5 千元	5 至 8 千元	8 千元以上	合计
全部	0	290	362	148	800
男	0	137	289	136	562
女	0	153	73	12	238

2023 年工资低于最低工资的员工占全部员工人数百分比为 0

序号	项目	2022 年	2023 年	2024 年目标
1	员工薪酬增长率	3%	3%	1%
2	同岗位男女薪金比	1: 1	1: 1	1: 1
3	员工劳动合同签订率	100%	100%	100%
4	员工三险一金覆盖率	100%	100%	100%
5	员工福利覆盖率	100%	100%	100%
6	收入最高个人的工资与所有员工薪酬中位数的比率	1.11: 0.59	1.11: 0.61	1.11: 0.62

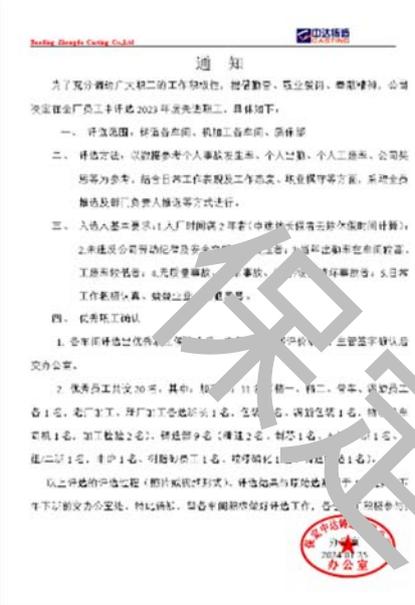
公司依法缴纳社会保险费，按国家有关规定为员工办理基本养老保险、失业保险、工伤保险，员工依法享受社会保险待遇。

4.6.3 积极创造条件，公司为员工提供免费住宿及内部餐饮服务，为夜班人员免费提供晚餐。在夏季高温季节分别采取防暑降温措施；坚持开展防暑降温、劳动保护检查、病伤、特困员工慰问。

2023年暑期用品发放				
名称	单位	单价	数量	金额(元)
藿香正气水	盒	2.5	1294	3235
冰袋	个	0.28	8700	2436
雪莲	包	5	86	430
绿豆	斤	4.8	160	768
白糖	斤	3.5	400	1400
合计				8269

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第17 页 共45 页

4.6.4 2023 年在全体员工共同的努力下，公司各项工作开展有序，为了鼓励先进，充分调动员工的工作积极性，提倡勤奋、敬业爱岗、奉献精神，经过公司全体员工及车间主任的推选等方式，评选出 2023 年度先进职工通报表彰：



通知

为了充分调动广大职工的工作积极性，提倡勤奋、敬业爱岗、奉献精神，经决定在全厂员工中评选 2023 年度先进职工，具体通知如下：

一、评选范围：全厂各车间、机加工各车间、质检部

二、评选方法：以数据报表个人事迹发生额、个人出勤、个人工资、公司奖励等为参考，结合日常工作表现及工作态度、环境维护等方面，采取各车间主任及部门负责人推选等方式进行。

三、入选人数：共 20 名。其中：机加一车间 11 名、机加二车间 2 名、机加三车间 1 名、机加四车间 1 名、机加五车间 1 名、机加六车间 1 名、机加七车间 1 名、机加八车间 1 名、机加九车间 1 名、机加十车间 1 名、机加十一车间 1 名、机加十二车间 1 名、机加十三车间 1 名、机加十四车间 1 名、机加十五车间 1 名、机加十六车间 1 名、机加十七车间 1 名、机加十八车间 1 名、机加十九车间 1 名、机加二十车间 1 名。

四、优秀职工确认

1. 各车间主任将优秀职工名单及事迹材料报至人力资源部，由人力资源部进行审核。

2. 人力资源部审核后，将优秀职工名单及事迹材料报至总经理审批。

3. 总经理审批通过后，由人力资源部下发通知，对优秀职工进行表彰。

4. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至财务部，由财务部进行工资发放。

5. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至办公室，由办公室进行档案管理。

6. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至工会，由工会进行慰问。

7. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至党群部，由党群部进行宣传。

8. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至保卫部，由保卫部进行保卫。

9. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至安监部，由安监部进行安全。

10. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至环保部，由环保部进行环保。

11. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至能源部，由能源部进行能源。

12. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至设备部，由设备部进行设备。

13. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至材料部，由材料部进行材料。

14. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至仓储部，由仓储部进行仓储。

15. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至运输部，由运输部进行运输。

16. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至销售部，由销售部进行销售。

17. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至市场部，由市场部进行市场。

18. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至采购部，由采购部进行采购。

19. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至计划部，由计划部进行计划。

20. 人力资源部将优秀职工名单及事迹材料报至财务部，由财务部进行财务。

企业网上银行代发业务模板 (请勿调整模板)				
序号	收款账号	交易金额	户名	备注
1	6235010250600002138	2000.00	苗仕超	2023年度优秀职工奖
2	6235010150601644237	2000.00	陈克	2023年度优秀职工奖
3	6235010150602071299	2000.00	张惠英	2023年度优秀职工奖
4	6235010250600012517	2000.00	安月东	2023年度优秀职工奖
5	6235010150600287772	2000.00	张景龙	2023年度优秀职工奖
6	226250121002792057	2000.00	李二伟	2023年度优秀职工奖
7	6235010150600687591	2000.00	张荣欣	2023年度优秀职工奖
8	6235010150600552209	2000.00	姜洪臣	2023年度优秀职工奖
9	6235010150600269705	2000.00	黄少朋	2023年度优秀职工奖
10	6235010150600550633	2000.00	曹坤	2023年度优秀职工奖
11	6235010150600551656	2000.00	窦洪涛	2023年度优秀职工奖
12	227060121000775193	2000.00	杨占永	2023年度优秀职工奖
13	6235010150601467985	2000.00	陈会章	2023年度优秀职工奖
14	6235010150601305821	2000.00	田朋	2023年度优秀职工奖
15	6235010150601645580	2000.00	黄臣亮	2023年度优秀职工奖
16	226250121003592012	2000.00	崔史莹	2023年度优秀职工奖
17	6235016050600202314	2000.00	张律	2023年度优秀职工奖
18	6235010150601217406	2000.00	任红	2023年度优秀职工奖
19	6235010150700902825	2000.00	田现军	2023年度优秀职工奖
20	6235010150600685470	2000.00	高平娟	2023年度优秀职工奖

4.6.5 2023 年公司投入员工福利费 80 余万元，旨在进一步提升员工的归属感和幸福感。每年中秋、春节给员工发放大米、油、饮料或水果等福利，三八节对厂内所有女职工发放女神节礼品。2023 年 6 月公司组织员工集体旅游。



序号	项目	活动经费 (元)	费用总计 元
1	全员持续改进	32700	872700
2	优秀工人	40000	
3	三八节礼品发放	40000	
4	集体旅游	130000	
5	中秋节福利	230000	
6	春节礼品福利	400000	

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第18 页 共45 页

4.7 员工权益&合理化建议

4.7.1 为维护公司员工的合法权益，保证员工与职能部门的公司管理层沟通，及时发现和处理隐患。使得员工具有知情权、监督权、参与权和管理权，公司将继续通过各项措施的应用，保护员工的知情权、参与权、管理权、监督权不被剥夺。

分类	内容	形式	是否公开	频次
员工的知情权	厂务公开	通知公告下发、张贴	是	不定期
员工监督	沟通管理制度	从上至下一对一沟通	是	不定期
	员工投诉管理制度	投诉电话:0312-6486266	是	不定期
员工参与权、管理权	合理化建议制度	每月收集合理化建议并审议，将审议结果公开	是	每年
	集体协商	召开职工代表大会进行集体协商，签订集体协商协议	是	每年

2023 年度员工沟通计划			
管理者	沟通范围	沟通频次	沟通人次
总经理	全公司	1 次/月	1 人/次
副总经理	全公司	1 次/月	1 人/次
办公室	全公司	1 次/月	1 人/次
工会	全公司	1 次/月	1 人/次
车间主任	各车间	1 次/周	1 人/次

4.7.2 2023 年，新设立了《全员持续改进规定》奖励等激励方案，对工艺提效、产品检验等工序做出合理化建议改进的优秀员工，共计给予现金 32700 元奖励。



保定中达铸造有限公司
2023 年度社会责任报告

文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
版本/修订状态	A/0
发布日期	2024 年 2 月 1 日
页数	第19 页 共45 页

2023年第四季度持续改进项目汇总

编号	涉及车间	改进项目/产品	项目负责人	小组成员	节约成本(效果)	奖励金额(元)	备注
1	普丰车间	688P01内径量具改进	刘佳	吝 锋、王永亮	改进后使用方便有效、检测准确,有效减少因检具使用不到位出现批量事故现象。	500	
2	普丰车间	275P01取消喂床工序	王永亮	马石虎	减少工序的流转,此单一产品可省27000元,减少喂床两名工人。	500	
3	包装车间	防锈油喷涂节约成本	李玉卿		喷涂防锈油直接喷洒在油槽内,地面油污改善,防锈油二次利用节约成本。	200	
4	精二车间	87356039提速	陈志刚	田明伟、胡杨	修改后加工100件,无异样加工温度。	200	
5	普丰车间	渣森支架工装改进	刘佳	王永亮、赵森	改进后做到2、4序工件位置稳定,倒产时加工不再进行工装更换调试,提高倒产效率减少废品产生。	500	
6	锅旋车间	立车吊具改进	崔建广、王永亮		按把工件吊装到下序设备	200	
7	锅旋车间	液压工装铁屑清理	崔建广	姜洪臣	减少工件上的铁屑	200	
8	锅旋车间	机械手清扫铁屑	崔建广	姜洪臣	工件在上料台旋转找点时把工件定位面清理干净	200	
9	锅旋车间	275P01减轻劳动力	崔建广	姜洪臣	改进装卡方式	200	
10	ACE生产线	过滤网吹洗装置改进	吕得刚		能够有效避免将过滤网中的杂质吹入砂型中	200	
11	FCMX生产线	随流孕育剂自动加入装置	吕得刚	郭振杰、左庆丰	浇注时随流孕育剂能够随铁水流入砂型,同时减少砂污染,提高了产品质量。	500	
12	树脂砂车间	10735成本节约	姜洪臣	崔雪松	每吨树脂17200元X1.5吨=25800元,共节省25800元。	500	
13	树脂砂车间	3772/3671树脂铁剂节约成本	姜洪臣	崔雪松	去年生产3772和3671共13031件,13031件共用166批砂子,18620.95公斤=176公斤,每公斤裹铁剂16元X176=2816元。	200	
14	制芯车间	砂芯烘烤铺铝介板	姜洪臣	曹文	现在疙瘩、多向现象已基本没有。	200	



4.8 合规与商业道德

公司制定《商业道德规范制度》，成立培训小组，针对销售、采购、办公室对接人员、质量相关人员组织商业道德培训，共组织培训 1 次，参加人员共计 136 人，培训完成率 100%。

4.9 信息安全保护

为强化公司内部信息安全管理工作和保密工作，确保公司信息系统的安全可靠高效运行，公司根据各部门车间的使用场所、网络、终端、移动储存、杀毒软件等方面进行安全管控。2023 年规定不允许使用个人优盘，只能使用专用硬盘，保护公司信息安全，信息安全培训人数 800 人，培训完成率 100%。外来文件资料的保管(客户、供应商)，建立公共硬盘单独保管客户资料，由专门人员负责管理。

为保护客户合法权益，防止客户信息与商业秘密的泄露，公司 2023 年与供应商，以及公司技术人员、销售人员、采购人员等关键岗位签订保密协议，约定双方的保密义务。公司与供应商、新入职员工也签订保密协议，加强对员工意识的宣传，增强员工的保密意识。

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第21 页 共45 页

4.11 社会对话

二十多年来，我在不断发展壮大的过程中，积极承担企业的社会责任和社会义务。积极参与扶贫救助、抢险救灾、疫情捐助等社会公益活动，并力所能及地为社会慈善事业提供无偿的援助和支持，展示了公司履行社会职责的良好形象。

4.11.1 公司每年向王京村村民、贫困户等按户发放春节福利米面油等，给王京村 60 岁以上老人春节节日费 40 余万元。



4.11.2 2023 年 3 月，出资 2000 万元成立了河北省唐县中达教育发展基金会，当年共计捐款 107 万元用于贫困学生、贫困教师、优秀教师等，大力促进了当地教育事业健康发展。针对困难员工，公司视情况予以安排工作、无偿资助，使他们生活得到了保障。

4.11.3 公司对 6 名残疾员工，安排了相应力所能及的岗位，同工同酬。



	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第22 页 共45 页

五、安全管理

5.1 安全生产组织架构

公司根据国家或地方法律法规的要求，将安全生产作为生产经营工作的前提，成立以总经理为组长的安全生产委员会，负责企业内部的安全生产管理工作，建立健全全员安全生产责任制，并任命管理人员 1 名、6 名专职安全员。



5.2 安全制度建设

5.2.1 2023 组织安全管理人员学习了《生产安全事故应急预案》，本预案根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》GB/T 639-2020、《生产安全事故应急预案管理办法》（应急管理部第 2 号令）、《生产安全事故应急条例》（国务院令 第 708 号）等国家相关法律、法规、标准进行编制，并经内部论证、修改完善。具体包括：

- (1) 火灾、爆炸、车辆、防汛防台风事故应急演练
- (2) 机械伤害应急演练，特种设备专项应急演练；
- (3) 烧烫事故专项演练，火灾及应急疏散现场处置方案；
- (4) 车辆伤害事故现场处置，起重伤害事故现场处置方案。

5.2.2 组织开展了消防火灾、爆炸、机械伤害、物体打击、触电、等。

2023 年年初编制了《2023 年应急演练计划表》，包含火灾、爆炸、车辆、防汛、防台风事故应急演练；火灾及爆炸应急演练；机械伤害应急演练；烧

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第23 页 共45 页

烫事故专项演练;特种设备专项应急演练;火灾及应急疏散现场处置方案;触电事故现场处置方案;车辆伤害事故现场处置;火灾爆炸事故现场处置方案;起重伤害事故现场处置方案;中毒和窒息事故现场处置方案,共进行实操应急演练 9 次。

2023 年度突发事件应急演练计划

序号	日期	演练人员	负责人	演练内容	有效评估方法	地点	备注
1	2023.04.30	安全科、应急小组	张旭亮、吕树飞	2023 年消防设施应急救援演练(上半年)	演练评审记录	公司广场	
2	2023.06.30	安全科、应急小组	张旭亮、陈岚	2023 年突发危险废物泄露应急演练(上半年)	演练评审记录	公司广场	
3	2023.07.31	安全科、应急小组、电炉操作人员	张旭亮、王树秋	2023 年夏季安全防中暑事故应急演练	演练评审记录	车间现场	
4	2023.08.30	安全科、应急小组、生产人员	王树秋、王永	2023 年综合预防机械伤害、防触电、火灾、叉车安全应急演练	演练评审记录	车间现场	
5	2023.09.15	安全科、生产人员	王树秋、王维高	2023 年生产安全预防起重伤害、物体打击应急演练	演练评审记录	车间现场	
6	2023.09.30	安全科、应急小组、喷漆操作人员	云龙、张红杰	2023 年生产安全预防中毒窒息事故应急演练	演练评审记录	车间现场	
7	2023.10.30	安全科、应急小组、电炉操作人员	张旭亮、王树秋	2023 年生产安全预防爆炸、灼烫事故应急演练	演练评审记录	车间现场	
8	2023.11.30	安全科、应急小组	张旭亮、王树秋	2023 年防汛应急救援演练(下半年)	演练评审记录	车间现场	
9	2023.12.30	安全科、应急小组	张旭亮、陈岚	2023 年突发危险废物泄露应急演练(下半年)	演练评审记录	公司广场	

编制/日期: 黄玉红 /2023.01.06 审核/日期: 陈岚 /2023.01.06 批准/日期: 张旭亮 /2023.01.06

培训记录及评价表

培训日期: 2023.5.14 培训主题: 2023 消防设施应急救援演练

受训对象: 全体员工 培训讲师: 张旭亮 培训地点: 公司广场

培训目的: 提高公司全员应急处置水平,增强员工消防意识

培训方式: 集中讲授 现场讲解 自学 交外培训 网络/电话培训 其他

参加人员签名

序号	部门	姓名	序号	部门	姓名	序号	部门	姓名	序号	部门	姓名
1	精一	张一	1	安全科	张旭亮	1	精一	张一	1	ACE	张一
2	精一	张二	2	精一	张二	2	精一	张二	2	精一	张二
3	精一	张三	3	精一	张三	3	精一	张三	3	精一	张三
4	精一	张三	4	精一	张三	4	精一	张三	4	精一	张三
5	精一	张三	5	精一	张三	5	精一	张三	5	精一	张三
6	精一	张三	6	精一	张三	6	精一	张三	6	精一	张三
7	精一	张三	7	精一	张三	7	精一	张三	7	精一	张三
8	精一	张三	8	精一	张三	8	精一	张三	8	精一	张三
9	精一	张三	9	精一	张三	9	精一	张三	9	精一	张三
10	精一	张三	10	精一	张三	10	精一	张三	10	精一	张三

培训纲要

- 消防基本知识培训。
- 公司内部消防设施分类、操作方法,注意事项讲解。
- 应急处理小组、应急物资、应急设备、设施准备。
- 突发事件应急过程、演练、救援、总结、评审。

培训评价表

评价日期: 2023 年 5 月 15 日 评价方式: 理论考核 操作考核 业绩评定 培训后工作能力表现 其他请标明:

评价及建议

通过本次演练,全员安全意识有所提高,增强消防应急意识。

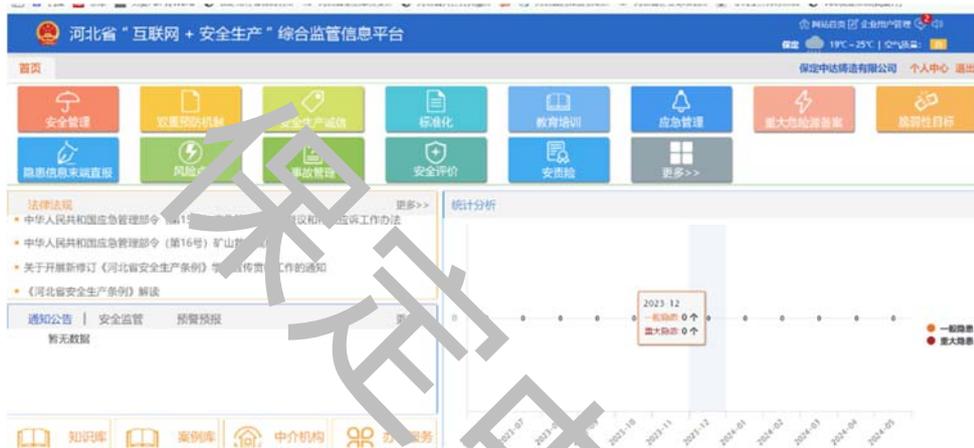
评价人/日期: 张旭亮 记录人/日期: 黄玉红 2023.5.14



5.2.3 根据《安全生产责任制管理制度》，实施全员安全生产责任制，严格

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第24 页 共45 页

按《安全培训教育制度》组织安全培训:相关部门、车间每月按《安全检查和隐患排查治理制度》排查、治理安全隐患:周度、月度、季度落实《安全生产会议管理制度》，定期组织学习《事故应急救援管理制度》、《工伤保险管理制度》，严格按《安全生产费用管理制度》编制《2023 年安全生产费用年度使用计划》，每月按该计划提取使用安全费用。



5.3 安全生产考核

5.3.1 根据各部门实际情况，建立了考核制度体系，并与各岗位职工签订了目标责任书，签订覆盖率 100%，与部门负责人工作绩效考核挂钩，将考核指标层层分解，落实到具体责任人，奖罚分明，落到实处。

5.3.2 在安全方面，通过安全培训、劳保用品分发佩戴、以及日常的安全监督检查来规避安全事故的发生，保证员工在工作场所内不被伤害也不伤害他人。每月进行安全事项考核，当月 0 安全事故给与相关人员奖励，2023 年的工伤事故发生率 0%，共奖励 98000 元。(来源于 2023 年绩效考核表安全事故奖励和安全员奖励补助)

(来源于 2023 年绩效考核表安全事故奖励)

2023 年安全生产目标完成情况

因工死亡率	因工负伤率	火灾事故	设备事故	培训合格率	隐患排查整改率
0	0	0	0	100%	100%

	保定中达铸造有限公司		文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告		版本/修订状态	A/0
			发布日期	2024 年 2 月 1 日
			页数	第25 页 共45 页

2023 年安全事故奖励汇总表

2023年12月份普车车间主任绩效考核表						
考核项目	考核权重	评价尺度及分数	分数	考核部门	结果	考核人签字
车间管理	20分	车间员工每出现一次公司纪律违纪, 扣除10分	20	加工办公室	无	
安全事故	20分	每出现一次工伤事故, 扣除20分。	20	公司办公室	无	
加工效率提升方案	20分	当月最少提交一次效率提升方案	20	质保部	093P01 1序更改刀具路径 单价有1.2元改为1.02元, 定额有每班50件提升为59件	
撞车事故	30分	每出现一次撞车事故, 扣除30分。	30	加工办公室	无	
影响发货, 造成客户投诉	10分	出现一次扣10分	10	物流部	无	
合计:			100 分	奖额: 800元/人		
挂钩人: 王永亮				主管确认:		

2023 年绩效考核表安全事故奖励

2023 年加工车间安全员奖励补助

(单位: 元)

序号	姓名	职责区域	电话	厂别	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
1	王维亮	老厂安全	13730224297	老厂	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	5000
2	王永亮	新厂安全	13292971806	新厂	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	5000
3	安月东	精一车间	18395665596	老厂	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	3000
4	窦旭涛	精二车间	18633231531	老厂	300	300	300	300	300	300					2100
	崔旭东	精二车间	13730455233	老厂								300	300	300	900
5	苗龙	涡旋车间	15831560833	新厂	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	3000
6	张志强	普车车间	18132703577	新厂	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	3000

合计 22000

加工生产部

2024. 01. 07

5.4 安全管理--2023 年完成情况

5.4.1 公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，坚持“一岗双责”、“管生产经营必须管安全”、“管业务必须管安全”，按照三级安全生产标准化要求进行管理。

5.4.2 2023 年目标完成情况

安全生产工时: 1593600 小时

培训完成率 100%

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第26 页 共45 页

隐患整改完成率 100%

应急演练计划完成率 100%。

杜绝了重伤死亡事故；杜绝了重大火灾、治安事故。

5.4.3 主要做法与措施

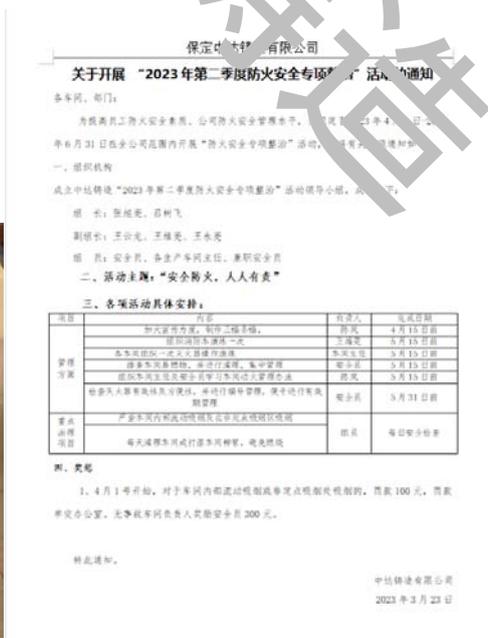
5.4.3.1 严格落实新、改、扩建项目实行“三同时”管理。2023 年未进行新改扩建项目建设。

5.4.3.2 全面落实全员安全生产责任制。制定了 2023 年度安全生产目标、指标，并逐级签订安全生产目标责任书，明确各级人员安全生产的责任目标，将安全生产目标落实到各部门，融入日常工作过程中。

5.4.3.3 加强基础管理。建立并保持职业健康安全管理体系，修订了《环境、职业健康安全管理体系》和管理制度、岗位安全作业指导书，并逐步贯彻实施，取得了良好的效果；

5.4.3.4 开展安全生产标准化工作，提高设备设施本质化安全程度。通过培训，公司各部门按照《工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则》，采取了边评价边整改，通过初评、整改、复评，完成了三级安全生产标准化。获取工贸企业安全生产标准化三级企业。

5.4.3.5 2023 年度每半月组织召开安全生产会议，2023 年 4 月组织了防火安全专项整治活动，召开专题会议，并成专项小组。

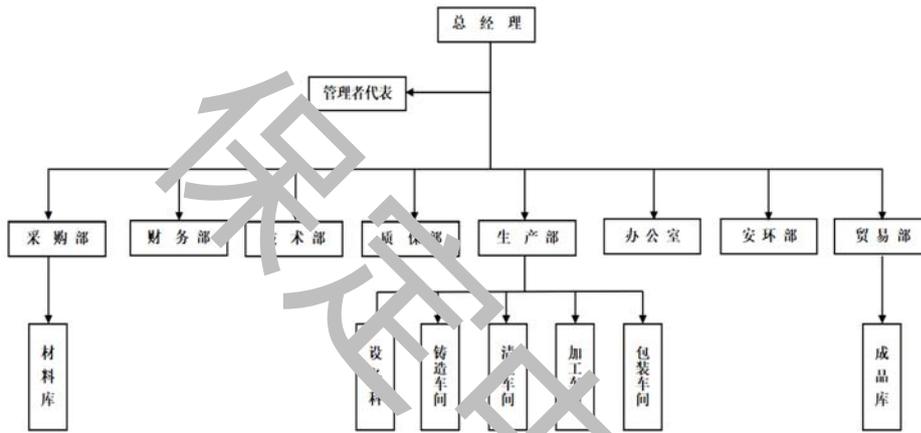


	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第28 页 共45 页

六、职业健康管理

6.1 职业健康组织架构

公司成立了职业健康领导小组，总经理为组长负责企业内部的职业健康管理工作，监督公司职业健康安全和环境管理工作的执行和效果，定期评估和审查工作进展和结果。



6.2 职业健康福利

6.2.1 为保障员工安全生产，每月根据劳保用品发放标准为员工发放劳保用品，劳保用品发放率覆盖完成率 100%。

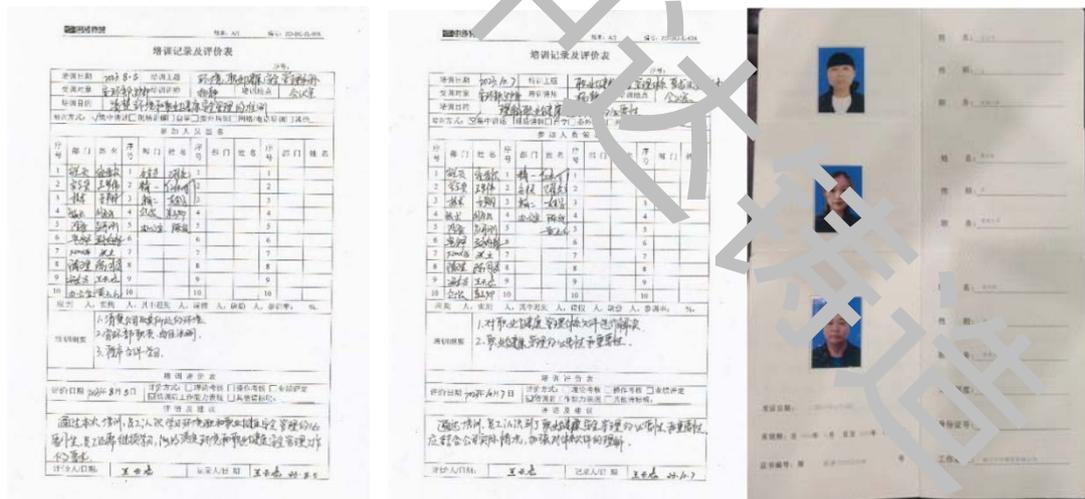
名称	单位	单价	数量	金额(元)
洗衣粉	袋	1.6	7216	11545.6
耐磨全挂手套	付	2.5	11940	29850
布口罩	个	0.5	4534	2267
线手套	付	0.7	4710	3297
胶片手套	付	3.24	3922	12707.28
胶手套	付	7.5	751	5632.5
耳塞	个	2.5	468	1170
眼镜	个	5	630	3150
防毒口罩	个	10	748	7480
防尘口罩	个	9	5609	50481
电焊手套	付	5	606	3030
全皮手套	付	7	591	4137
披肩帽	个	5	59	295
针织劳保鞋	双	73	1398	102054
皮劳保鞋	双	64	288	18432
冬季工作服	件	89	863	76807
工作服	套	98	896	87808
合计				420143.38

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第29 页 共45 页

6.2.2 在夏季高温季节分别采取防暑降温措施；坚持开展防暑降温、劳动保护检查、病伤、特困员工慰问。

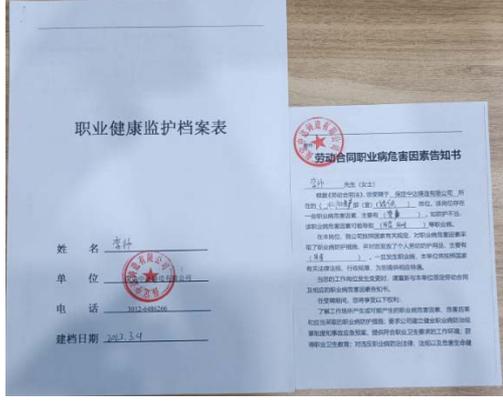
名称	单位	单价	数量	金额(元)
藿香正气水	盒	2.5	1294	3235
冰袋	个	0.28	8700	2436
雪莲	包	5	86	430
绿豆	斤	4.8	160	768
白糖	斤	3.5	400	1400
合计				8269

6.3 职业健康培训：2023 年制定了公司内部的职业健康培训制度，并设置 3 名专职管理人员。全年进行了 13 次 150 人次培训，根据职业健康安全管理体系要求部门管理负责人全员传达。



6.4 健康体检：公司关注员工的健康，对新员工开展入职体检及职业危害告知、1 次/年对在职工工进行了职业卫生体检，检查结果以书面形式告知相关员工；2023 年 7 月份定州康慈体检中心为我司员工进行职业健康检查 321 人，实现接害人员全员健康检查。

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第30 页 共45 页



体检项目	人数	体检完成率
苯	14	100%
电焊烟尘,紫外辐射(紫外)	2	100%
电焊烟尘,紫外辐射(紫外),电工作业	13	100%
酚类,矽尘,噪声,高温	7	100%
酚类,铸造粉尘	3	100%
砂轮磨尘,噪声	43	100%
矽尘	3	100%
矽尘,噪噪声	22	100%
噪声	10	100%
职业机动车(小型)驾驶	8	100%
铸造粉尘	80	100%
铸造粉尘, 高温	7	100%
铸造粉尘, 噪声	34	100%
铸造粉尘, 噪声, 高温	15	100%
健康体检	479	100%

年份	2022 年	2023 年	2024 年目标
员工健康检查百分比	100%	100%	100%

6.5 职业病危害项目申报系统:每年进行一次国家职业病危害项目系统申报, 2023 年申报并审核通过。(来源于职业病危害项目申报系统)

七、环境管理

7.1 环境管理组织架构

公司成立以总经理为首的安全环保部，负责企业内部的环境保护管理相关工作，任命了公司安全员。



7.2 碳排放

7.2.1 2023 年公司通过有资质的第三方（方圆标志认证集团有限公司）对公司产品进行碳足迹计算，调查范围为原材料的生产到成品出厂。



	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第33 页 共45 页

7.2.1.1 2023 年公司球铁生产 13723 吨，每吨排放 4.06 吨二氧化碳，球铁总排放 55717 吨；生产灰铁 7814 吨，每吨排放 2.99 吨，灰铁总排放 23365 吨；全年总排放 79082 吨。温室气体范围 2 总排放量：95260 吨。温室气体排放范围 3（上游运输）总排放量为 1265 吨。

7.2.2 公司减碳排放计划：

7.2.2.1 铸造浇注包增加包盖，减少温度丢失，降低出炉温度，节约电费，每炉节约升温时间 1 分钟，节约 30 度电，按照 2023 年产量可以节约 205500 度电，减少 205 吨二氧化碳排放。

7.2.2.2 从 2024 年开始，连续三年球铁减少 15%生铁的加入量，按照生铁排放占球铁排放比例的 24.8%，2024 年减少碳排放 2005 吨，2025 年减少 4010 吨，2026 年减少 6015 吨二氧化碳排放。

7.2.3 绿色电力：2022 年底公司和石家庄科林电力设计院有限公司沟通关于采购光伏发电，替代传统火电，减少碳排放。

7.3 环保管理建设

7.3.1 排污许可证，公司于 2022 年 6 月 28 日通过了延期申请，排污许可证有效期限至 2027 年 6 月 27 日。



	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第34 页 共45 页

7.3.2 2024 年 1 月，通过政府信息平台《全国排污许可证管理信息平台》，申报通过了 2023 年度《排污许可年报》。



7.3.3 根据排污许可证要求，公司制定了 2023 年度《企业环境自行监测方案》。委托有资质第三方检测机构 河北正威检测技术服务有限公司，数据均未超过排污许可证排放标准，2023 年空气污染物 16.519 吨，全年实现达标排放。



	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第35 页 共45 页

检测项目		检测结果
有组织废气排放	颗粒物含量	2.3~13.1mg/m3
	挥发性有机物 (VOC)	0.6~8.5mg/m3
无组织废气排放	颗粒物含量	0.191~0.404mg/m3
	挥发性有机物 (VOC)	0.005~1.58mg/m3
噪声	昼间数据	56.4~62.1db(A)
	夜间数据	45.8~51.7db(A)
生活污水	PH 值	7.45
	悬浮物	24mg/L
	五日生化需氧量	24.6mg/L
	化学需氧量	109mg/L
	氨氮	2.01mg/L
	动植物油	3.48mg/L
	总磷	0.96mg/L
总锰	0.02mg/L	

7.3.4 2023 年我公司进行了设备升级改造项目工环境保护验收和检测并报政府部门审批通过(见下图政府批复文件)

唐县行政审批局文件

唐行审环批字(2021)42号

唐县行政审批局

关于保定中达铸造有限公司铸造打磨技改项目的审批意见

保定中达铸造有限公司:

经审查,保定中达铸造有限公司铸造打磨技改项目环境影响报告表编制规范、内容全面,拟提出的污染防治措施得当。项目建设从环保角度考虑可行,同意本项目按本意见进行环境管理。

1、项目概况:保定中达铸造有限公司位于河北省保定市唐县王京镇王京村村北10m处,中心地理坐标为N38°37'49.43",E115°2'4.84"。项目在保定中达铸造有限公司南侧包装车间进行建设,包装车间北侧紧邻喷漆室和芯子库房,东侧紧邻成品库,南侧隔厂内道路为污染包装车间,西侧紧邻制芯区。距离保定中达铸造有限公司最近的环境敏感点为南侧10m处王京村住户。项目主要建设内容分三期进行建设:一期工程购置自动打磨设备4台(套),二期工程购置自动打磨设备2台(套),三期工程购置自动打磨设备4台(套);同时现有工程共有20台手持砂轮机,分三期共淘汰5台设备,一期工程淘汰2台手持砂轮机,二期工程淘汰1台手持砂轮机,三期工程淘汰2台手持砂轮机。项目总投资1000万元,其中环保投资10万元,占总投资的1.00%。项目建成后,年打磨铸件量不变,仍为53万件/年。

2、污染防治要求:废气:打磨工序颗粒物排放执行《铸造工业大气污染物排放标准》(GB39726-2020)表1大气污染物

保定中达铸造有限公司

铸造打磨技改项目竣工环境保护

验收监测报告

建设单位:保定中达铸造有限公司

2023年8月

7.3.5 公司每月组织环保自查,识别环保隐患及潜在风险,制定整改措施并落实。公司生产过程严格执行“先开治污设备再开产污设备,先停产污设备再停治污设备”的顺序,每日对治污设备进行点检、登记运行记录并保存。2023 年度,我公司积极应对上级环保部门的检查,按月进行环保设备设施保养并记录,按时完成叉车环保定期年检、完成《危险废物规范化

环境管理评估》工作。



报告编号：冀环CDJ1202030209

场（厂）内专用机动车辆
定期检验报告

报告编号：冀环CDJ1202030209

使用单位：保定中达铸造有限公司
设备类别：机动工业车辆
设备品种：叉车
产品名称：内燃平衡重式叉车
产品型号：CPC
设备代码：S11010A12202203360
车辆牌号：内 资 F · 03176
使用登记证编号：车11冀F000115
检验类别：定期检验
检验日期：2023年05月14日



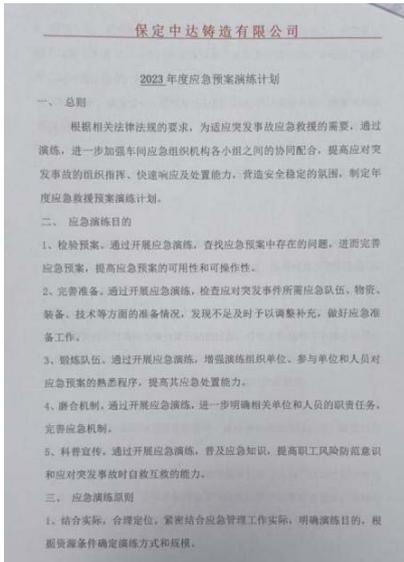
起重机械定期检验报告
(电动单梁起重机)

使用单位名称：保定中达铸造有限公司
设备类别：桥式起重机
设备品种：电动单梁起重机
设备型号规格：LD13-17.15 A5
设备代码：41704107420110678
使用登记证编号：起重TA00064
检验类别：定期检验
检验日期：2023年05月15日



7.4 环保培训

7.4.1 在培训与教育方面：公司组织培训了《危险废物环境安全警示教育片》、《环境、职业健康安全管理手册》、《公司危废、固废处置流程》等相关内容，提高了员工环保意识和知识。2023年6月、12月，公司组织了环境突发事件应急演练，提高了员工应急处置能力。公司积极响应政府重污染天气预警减排要求，按照《重污染天气“一厂一策”实施方案》，在政府通报的重污染天气中，坚决落实响应程序，减少排污，保护环境。



	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第37 页 共45 页

7.5 环境管理信息交流

为创建环境友好型企业，公司管理层以政府督导、座谈、电话问询、外出取经等多种形式同同行业先进企业、行业主管部门、环保行政管理等单位进行环境保护信息咨询和交流，不断提高和改善企业的环保管理水平。

7.6 突发环境事件应急预案

为了在突发环境污染事故发生后及时予以控制，防止事故蔓延，有效地组织抢险和救助，将事故危害降到最低，同时警戒企业防微杜渐。公司从企业自身安全生产、保护环境的目标出发，2023 年修订了《公司突发环境事件应急预案》并通过了市环保部门组织的专家评审，在唐县环保局进行备案。并于 2023 年 6 月、12 月，公司组织了环境突发事件应急演练，提高了员工应急处置能力。（见下图应急预案及备案回传）



7.7 环境管理绩效

7.7.1 公司通过政府信息平台《河北省污染源监测信息共享系统》对外公示环境监测报告。公司通过政府信息平台《河北省固体废物动态信息平台》对危废、固废进行在线管控，编制了 2023 年度危险废物管理计划，并通过环保局的审核备案。危险废物监管系统进行危废备案和管理：（政府网站截图如下）

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第38 页 共45 页



7.7.2 公司高度重视固体废物的有效处置，与有固废处理资质的衡水睿韬环保技术有限公司签订了《废物（液）处理处置及工业服务合同》负责处理我公司产生的一般固废及危废。



7.7.3 2023 年度公司委托第三方有资质公司（衡水睿韬环保技术有限公司）处置危险废物共计 7.6685 吨：



申报时间	产生量	修正量	利用处置量	转移量	上月贮存量	当期贮存量	累计贮存量	操作
2023-12	0	0	0	3.073	3.073	0	0	查看
2023-11	0.517	0	0	0	2.556	3.073	0	查看
2023-10	0.271	0	0	0	2.285	2.556	0	查看
2023-09	0.251	0	0	0	2.034	2.285	0	查看
2023-08	0.706	0	0	0	1.328	2.034	0	查看
2023-07	0.055	0	0	0	1.273	1.328	0	查看
2023-06	0.3075	0	0	0	0.9655	1.273	0	查看
2023-05	0.0795	0	0	0	0.886	0.9655	0	查看
2023-04	0.4575	0	0	0	0.4285	0.886	0	查看
2023-03	0.326	0	0	0	0.1025	0.4285	0	查看
2023-02	0.1025	0	0	0	0	0.1025	0	查看
2023-01	0.901	0	0	4.5955	3.6945	0	0	查看

7.7.4 对生产过程中产生的废弃物的管理，公司制定《固体废物排放控制程序》等相关规章制度，从废弃物的收集、贮存、运输、处置等各个阶段对其进行全方位管理。2023 年处置一般固体废物共计 1055.2 吨，废弃物回收总量 1700 吨。（报告截图如下：）。



No.	一般工业固废名称	一般工业固废	本期产生量(吨)	核减量(吨)	上期贮存量(吨)	期末贮存量(吨)	自行处置量(吨)
1	电炉渣 [冶炼废渣]	冶炼废渣	21.200000000	21.200000000	0.000000000	0.000000000	0.000000000
2	废砂 [其他工业固体废物]	其他工业固体废物	516.000000000	516.000000000	0.000000000	0.000000000	0.000000000
3	除尘灰 [其他工业固体废物]	其他工业固体废物	518.000000000	518.000000000	0.000000000	0.000000000	0.000000000
合计:			1055.200000	1055.200000	0.000000	0.000000	0.000000

7.7.5 用电量、用水量统计

项目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年预计
用电量 兆瓦	62844.056	53577.420	48671.972	44671
用水量（吨）	5428	3481	499.2	480

7.7.5.1 2023 年建雨水收集池，利用雨水、生活污水处理站及雨水管道收集系统，将水回用到公司浇树、绿化使用。节约水 2981.8 吨。回收和重复用水量 17100m³

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第40 页 共45 页

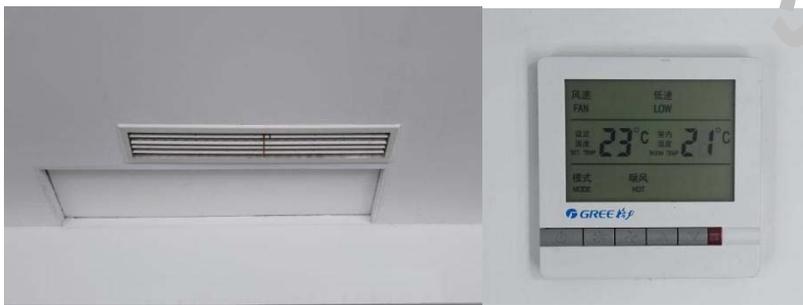
7.8 节能减排降低环境负荷的措施

公司以“降低能源消耗，持续改进能源绩效”为节能管理方针，进行能源管理，推进低碳绿色制造。公司制定相应的内控制度，完善能源管理流程，建立健全能源管理制度及管理体系，强化员工节能意识。

7.8.1：公司采购一辆中型大巴车，提供高品质的班车服务，确保员工的出行便利和舒适。优化公司员工的交通流动，提高员工的工作效率。提供安全可靠的班车服务，确保员工乘车的安全，降低员工的交通成本每月 700 元，减少员工使用私家车所带来的污染和道路交通堵塞。



7.8.2：公司使用空压机、电炉循环水余热供暖，提供厂区车间、办公室、会议室冬季采暖、夏季降温，节约电力使用。



7.8.3：公司更换食堂设备，食堂使用生物油代替煤炭做燃料，夏季时节，公司利用太阳能加热，为员工提供洗澡水，直接减少废气排放。

7.8.4：公司加工车间的废铁屑由内部铸造生产自用，回炉熔融约 1700 吨，减少物流车辆约 80 车次，大大降低了运输对环境的污染。

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第41 页 共45 页

7.8.5: 加工切削液集中供液及旧液回流处理系统, 循环使用减少废液产生。由 2022 年的 90 桶降低至 2023 年 8 桶。

7.8.6: 加强在制品的管理, 设立好电脑台账, 做到先进先出, 对于长期放置的在制品对围板外围用薄膜包好, 防止生锈。对短期现场周转的做到气枪吹干工件冷却液后及时周转, 定期检测冷却液浓度, 更好的发挥冷却液的效果, 并跟踪当前使用切削液防锈能力。

7.8.7: 公司通过与所有需表面涂装产品客户积极沟通, 实现产品表面涂装 20%由水性漆替代油性漆, 减少 VOC 排放。

7.8.8: 对树脂浇铸工序建立异味收集管道, 减少对周围环境的气味排放。

7.8.9: 建立隔离墙将粗加工与精加工区域分开, 减少车间噪音 5 分贝。

7.8.10: 用含氮量 $\leq 3\%$ 的树脂代替含氮量 5.5-6%的树脂, 减少 VOC 等有害物质的排放。

7.8.11: 公司采用自动打磨机及代替人工打磨, 减少粉尘排放。

7.8.12: 增加循环包装比例由 2022 年的 10% 增加至 2023 年的 20%。

7.8.13: 公司制定了生态环境保护政策, 加强生物多样性保护工作, 保护各种生态系统和野生动植物物种的多样性, 土地保护维护生态平衡。同时, 我们加强了对员工的环保培训, 提高了员工的环保意识, 确保环保政策得到有效执行。2023 年与当地政府签订植树造林合同, 每年植树 300 颗。



保定中达铸造有限公司

2023 年度社会责任报告

文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
版本/修订状态	A/0
发布日期	2024年2月1日
页数	第42页 共45页

培训日期	培训内容	培训地点	培训对象	培训讲师	培训时长	培训评价
2023.12.15	安全生产知识	车间	全体员工	张三	1小时	良好
2023.12.15	环保知识	车间	全体员工	李四	1小时	良好
2023.12.15	质量意识	车间	全体员工	王五	1小时	良好
2023.12.15	节能降耗	车间	全体员工	赵六	1小时	良好
2023.12.15	企业文化	车间	全体员工	孙七	1小时	良好

植树造林合同书

甲方：王京村民委会
乙方：保定中达铸造有限公司

为了改善生态环境，依据《森林法》第四十六条规定，经村党支部、村委会研究决定，1. 将乙方厂区东面、面积15亩的荒地作为植树造林用地。2. 王京村道路绿化。3. 王京村文化广场绿化。发包给保定中达铸造有限公司经营，经协商达成如下协议：

一、甲方的权利和义务

1. 享有土地所有权。
2. 提供植树造林用地。
3. 有权监督、检查乙方造林地的经营和使用情况。
4. 发现人或牲畜破坏林木、乙方制止不利，甲方有权介入。

二、乙方的权利和义务

1. 依法经营林地，不得擅自改变林地用途，负责林地补植、除草、浇水、培土、病虫害防治、防火、幼林抚育，防止人畜破坏等林木管护措施。
2. 造林成活率，当年达到85%以上，三年后保存率达到80%以上。
3. 有权及时制止牲畜破坏林木的行为，并要及时上报给林政执法部门或公安机关按有关规定处理后备案。
4. 经甲方同意，在不影响林木正常生长的情况下，可在林地种植低矮植物或栽种灌木类实行立体混交。

三、技术指标

1. 初植密度/公顷，按树种不同密度不同。
2. 树种：柳树、海棠、法桐等。
3. 造林年限：2022年3月1日。
4. 承包年限为6年，自2022年3月1日起至2028年3月1日止。
5. 承包期满后林木受益时，双方按五五分成。
6. 其他事宜

1. 本合同生效后，任何一方不得擅自解除合同，合同未尽事宜，经协商可作补充规定。一方违约给对方造成损失时，单方无权违约，此合同一式二份，此合同从签订之日起生效。

甲方：王京村民委会 乙方：保定中达铸造有限公司

2022年3月1日 办公室



7.8.14 涂料改进：桶底部的剩余涂料清洗干净后再将桶退回供应商，平均每桶可节省涂料 0.42kg。包盖改进：原浇铸包盖保温效果差，导致电炉出炉温度高，电量消耗大。现将包盖重新设计，紧密贴合包沿，热量损失降到最低，每炉节约电费约 47.5 元。

改进区域/制品	日期: 2023.04.15	编号: ZD-11-001
项目名称: 涂料节省	项目负责人: 崔雪松	
小组成员: 崔雪松 刘原浩		
问题描述: 涂料桶底部残留涂料就退回供应商造成涂料浪费。		
确定衡量目标: 将涂料桶底部残留涂料使用稀液洗净。		
问题分析 (寻找根本原因):		
制定和执行解决方案: 桶底部的剩余涂料能逐渐清洗干净后再将桶退回供应商，平均每桶可节省涂料0.442kg。		
措施	负责人	计划完成日期
	崔雪松	2023.06.15
效果确认: 每桶涂料5.5kg, 平均每桶可节约0.442kg涂料, 2022年共使用3619桶, 3619*0.442=1599.5kg, 预计2023年可节省8798元。		
验证人签字: 陈敬任	验证日期: 2023.6.20	

改进区域/制品	日期: 2023.06.15	编号: ZD-11-002	
项目名称: 改善浇铸包盖	项目负责人: 崔雪松 张江火		
小组成员: 张江火			
问题描述: 原浇铸包盖保温效果差，导致电炉出炉温度高，电量消耗大。			
确定衡量目标: 在保证浇铸温度的前提下，降低电炉出炉温度。			
问题分析 (寻找根本原因): 原浇铸包盖保温效果差，导致电炉出炉温度高，电量消耗大。			
制定和执行解决方案: 原包盖缝隙大，密封不严。现将包盖重新设计，紧密贴合包沿，热量损失降到最低。			
措施	负责人	计划完成日期	
改善前: 缝隙大、热量损失大	改善后: 包盖贴合紧密，保温效果好	张江火	2023年6月
效果确认: 每炉大约使用1782度电，炼钢时间60分钟。电炉每分钟升温大约20℃，大约使用1780/60=29.7度（每分钟）度电。每包铁水升温时间减少1分钟，每分钟升温电费约29.7*0.4=11.88元。每炉铁水出4包，共计节约升温时间4分钟，每炉节约电费约11.88*4=47.5元。2022年FCM共生产6850炉，6850*47.5=325375元。			
验证人签字: 张向辉	验证日期: 2023.6.20		

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
		版本/修订状态	A/0
	2023 年度社会责任报告	发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第43 页 共45 页

八、与相关方关系

8.1 与公众的关系

公司向社会公众进行披露，积极参与当地公益活动，为地方经济发展贡献力量，2023 年度纳税 870 余万元，并积极配合当地政府进行相关检查和培训。

8.2 与员工的关系

见劳工与人权

8.3 与客户的关系

8.3.1 公司秉承为客户提供优质产品及服务的经营理念，在生产、质量、订单交付、服务响应速度等方面持续保持与核心客户的信息沟通，不断对标客户要求，以实际行动履行对客户的承诺，提升客户满意度。

8.3.2 2023 年公司订单交付及时率 100%，获得客户一致好评，荣获客户颁发多项荣誉。2023 年公司为确保及时交付，提前储备物料确保运输，积极安全确保生产物料及时到达国内外客户手中，未发生一起交付投诉。

8.3.3 2023 年无健康安全事故，未发生产品召回事件。为确保消费者人身安全权，消费者的人身不受伤害的权利，不经营销售过期商品，不侵犯消费者的人身权；不销售有毒有害产品；不侵犯消费者健康安全权利。

项目	目标	2023 年	2024 年目标
客户满意度	90.06%	95.32%	90.07%
准时交付率	95.06%	100%	95.07%
新产品开发数量	80	160	81
消费者健康安全-产品召回	0	0	0

8.4 与供应商的关系

8.4.1 我公司建立了 GB/T45001 职业安全健康管理体系 ISO14001 环境管理体系，并已将其安全环境相关内容、有关的重要环境危害因素的控制要求传达给公司所有的供应商或者相关方。公司将 GB/T45001 职业安全健康管理体系和 ISO14001 环境管理体系延伸至供应商，并写入《供应商行为

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
	2023 年度社会责任报告	版本/修订状态	A/0
		发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第44 页 共45 页

准则》。2023 年度，公司已同 25 家 A 类供应商签订《供应商行为准则》，覆盖了关键供方的 100%。为双方共同做好环保、健康、安全的可持续发展经营环境提供帮助。

公司定期和关键供方进行沟通，尤其是河北龙凤山铸业有限公司、内蒙古圣泉科利源新材料科技有限公司、埃肯铸造(中国)有限公司、PPG 涂料(天津)有限公司等关键供方，组织了技术沟通会议，在关键物料上持续改进，达成了持续改善和共同的技术改进。

持续采购项目	目标	2023 年实际
供应商行为准则签订率	100%	100%
铸造原材料材料化学物质检测合格率	100%	100%
签署社会责任环境承诺平均自评供应商百分比	70%	78.5%
参与企业社会责任评估	不低于 40%	40%
供应商严重环境、劳工、人权、商业道德、信息安全事故	0	0
供应商环境、劳工、人权、商业道德、信息安全改善	平均不低于 1 件/家	1.5 家
ISO45001/ISO14001 认证比率	不低于 30%	30%

中达铸造 版本: C/0 编号: ZD-CG-JL-014

供应商社会责任调查表

调查项目	评估内容	标准分数	得分	备注
是否使用童工?	未有童工使用及童工现象处理。 未发现童工使用及童工现象处理。	10	10	
是否有强迫性劳动及惩戒性措施?	未有强迫性劳动及惩戒性措施。 偶然有, 但能及时改正。 有强迫性劳动及惩戒性措施且未改进。	10	10	
是否有歧视行为?	没有歧视行为。 偶然有, 但能及时改正。	10	10	
是否有体罚工人行为?	没有体罚工人。 有体罚工人, 且没有改正的意思。	10	10	
工人工资是否达到当地法定或行业最低工资标准?	已达到或超额。 大部分达到, 少量的未达到。	10	10	
工人工作生活环境是否安全卫生?	工作生活环境良好。 工作生活环境一般。 工作生活环境差。	10	10	
加班工资是否按照相关法律法规支付?	按照相应法律法规发放加班工资。 公司有规定, 达不到法律法规要求。 不按照相应法律法规发放加班工资。	10	10	
工人是否有自由结社及谈判权力?	有自由结社及谈判权力, 但不充分。 没有自由结社及谈判权力。	10	10	
是否建立商业道德管理制度?	公司已建立商业道德管理制度并保证维持内部廉洁。 公司有制度, 但有违规行为。 公司没有制度, 也不限制腐败行为。	10	10	
信息、环境安全	公司已建立制度并在运营过程中无环境违规行为。 公司无制度, 但没有发现违规行为。 公司有违反环境相关法律法规行为。	10	10	
是否依据SA要求建立系统的管理制度	已建立社会责任管理制度。 规章制度建立正在筹备中。 近期没有打算。	10	10	
总分			110	

说明: 1. 本调查表有效期为一年, 70 分以上为合格。
2. 本表由采购员发放给供应商, 供应商进行自我评分, 回收后由我方采购负责人进行评价。

中达铸造 版本: C/0 编号: ZD-CG-JL-015

持续采购评审表

项目	序号	评估内容	结论	现场发现
环境管理体系	1	公司是否建立了并实施环境管理体系?	是	
	2	公司是否任命了管理负责人?	是	
	3	是否识别了所有环境因素?	是	
	4	是否有明确定义环境管理者的职责、权限?	是	
	5	环境法规是否定期识别及定期评估其适用性与有效性?	是	
	6	是否进行环境评价, 并对重大风险进行管控?	是	
	7	是否有环境管理内部审核计划并执行?	是	
	8	内审员是否有教育培训与资格鉴定?	是	
	9	针对内部审核之缺点, 是否有制定改善措施并确实执行?	是	
	10	是否定义了能源和温室气体的目标, 并进行了相关的数据统计?	是	
	11	公司是否定义了水资源节约的目标, 并进行了相关的数据统计?	是	
	12	公司是否建立了废弃物管理措施? 并进行了相关的数据统计?	是	
	13	公司是否建立了生物多样性的控制程序并进行了进行了相关的数据统计?	是	
	14	公司是否定义了温室气体排放的目标? 并进行了相关的数据统计?	是	
采购管理	15	主要供应商, 是否通过社会责任、商业道德、环境及相关评审?	是	
	16	材料的供应来源是否合法? 是否对可能使用冲突矿产的供应商进行冲突矿产调查?	是	
	17	材料是否被认定为符合各国法律法规禁止使用物质的规定?	是	
	18	是否有要求供应商定期提供第三方限用物质检测报告, 符合公司限制性物质及限值规定证据, 环境管理物质不使用申明书/第三方限用物质检测报告?	否	
社会责任	19	针对供应商提供的第三方限用物质检测报告, 符合公司限制性物质及限值规定证据, 环境管理物质不使用申明书/第三方限用物质检测报告?	否	
	20	是否招聘 18 岁以下的童工和青少年?	否	
	21	员工新进是否持证, 交押金?	否	
	22	消防设施是否通过消防部门的验收?	是	
	23	特种设备是否有使用许可证?	是	
	24	操作特种设备的人员是否持证上岗?	是	
	25	是否建有工会组织或员工委员会?	是	
	26	是否选出工人代表? 工人代表是否有机会与管理层进行沟通?	是	
	27	员工在聘用/解聘/培训/升级上机会是否均等?	是	

日期: 2023. 2. 19

	保定中达铸造有限公司	文件编号	ZD-SHZR-BG-2023
		版本/修订状态	A/0
	2023 年度社会责任报告	发布日期	2024 年 2 月 1 日
		页数	第45 页 共45 页

8.4.2 供应商多元化

8.4.2.1、为女企业家提供合作发展机会，目前与 2 位女企业家供应商合作：内蒙古圣泉科利源新材料科技有限公司、和围场满族蒙古族自治县金荣铸造材料有限公司。

8.4.2.2、弱势群体企业提供合作发展机会，目前合作的弱势群体企业：保定宁信集团有限公司。

